Stellenausschreibung

Die G.I.B. – Gestaltung, Innovation und Beratung in der Arbeits- und Sozialpolitik GmbH ist eine seit dem Jahr 1986 bestehende Tochtergesellschaft des Landes Nordrhein-Westfalen, vertreten durch das Ministerium für Arbeit, Gesundheit und Soziales des Landes.

Die G.I.B. unterstützt Akteure in Nordrhein-Westfalen bei der Umsetzung arbeits- und sozialpolitischer Initiativen und Programme und bei der Entwicklung innovativer Konzepte und Projekte. Wir arbeiten in enger Abstimmung mit dem Ministerium für Arbeit, Gesundheit und Soziales des Landes Nordrhein-Westfalen (MAGS NRW). Dabei erbringen wir unsere Dienstleistungen als Unternehmen selbstständig und eigenverantwortlich. Ein intensiver Austausch mit den arbeits- und sozialpolitischen Akteuren in den Regionen erlaubt es uns, gute Praxis zu identifizieren und eigene arbeits- und sozialpolitische Vorschläge zu entwickeln. Unsere Erfahrungen in diesem Prozess spiegeln wir zurück an die Landesregierung. Mit unserer Arbeit tragen wir dazu bei, die Wirksamkeit arbeits- und sozialpolitischer Interventionen zu verbessern.

Zum **01.01.2027** ist in der G.I.B.

eine bis zum 31.12.2027 befristete Stelle im Umfang von 19,915 Stunden/Woche (m/w/d) in der Abteilung Monitoring und Evaluation

zu besetzen.

Die Vergütung erfolgt nach TV-L, die Eingruppierung ist abhängig von der Qualifikation und den beruflichen Vorkenntnissen. Bei Vorliegen der persönlichen und tariflichen Voraussetzungen ist eine Eingruppierung bis in die Entgeltgruppe 14 TV-L möglich.

Aufgabengebiet

Die G.I.B. unterstützt die Umsetzung der Grundsicherung für Arbeitsuchende (SGB II) in Nordrhein-Westfalen. Im Team verantworten Sie datenbasierter Monitorings und Analysen. Sie setzen bestehende Formate um und entwickeln diese konzeptionell weiter und richten sie an den Erkenntnisinteressen der fachlichen Begleitung in der G.I.B. sowie des MAGS NRW aus. Darüber hinaus wirken Sie an der Automatisierung und Standardisierung von Prozessen der Datenaufbereitung, Analyse und Berichterstattung mit.

Aufgabenbeschreibung

Der Aufgabenbereich der ausgeschriebenen Stelle umfasst:

- Adressatengerechte Auswertungen und Aufbereitung von Daten der amtlichen Statistik, insbesondere zum SGB II (u. a. Tabellenbände, Datenplattformen, Präsentationen und Berichte)
- Inhaltliche und technische Betreuung der GIS-basierten KomMonitor-Anwendung der G.I.B.
- Automatisierung der Datenaufbereitung und Berichtslegung mittels der Programmiersprache R
- Konzeption bzw. Weiterentwicklung von Monitorings und Analysen zum SGB II
- Organisation des Wissenstransfers zu verschiedenen arbeits- und sozialpolitischen Akteuren

Anforderungsprofil

Abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium vorzugsweise im sozial- oder wirtschaftswissenschaftlichen Bereich mit einem Schwerpunkt in Methoden der empirischen Sozialforschung sowie fundierte Kenntnisse in der Programmiersprache R.

Folgende Fähigkeiten runden Ihr Profil ab:

- Sehr gute Kenntnisse und praktische Erfahrungen im Umgang mit komplexen Projektstrukturen in R, insbesondere in der Entwicklung neuer reproduzierbarer Datenworkflows sowie in der Administration bestehender Code- und Projektstrukturen
- Fundierte Erfahrungen im Datenimport und in der Datenverarbeitung mit R, einschließlich des Datenabrufs aus webbasierten Quellen (z. B. mittels Webscraping), der Datenaufbereitung und -analyse sowie der Erstellung von Tabellen, Visualisierungen und standardisierten Berichtsausgaben
- Kenntnisse in oder Interesse an weiteren Werkzeugen und Methoden der Datenanalyse und -verarbeitung, beispielsweise Python, SPSS, Quarto/Markdown, Shiny, Git/GitHub und VBA, sowie die Fähigkeit zum reflektierten und fachlich fundierten Umgang mit KI-gestützten Werkzeugen
- Grundlegendes Verständnis der Strukturen des SGB II und der Arbeit mit Daten der amtlichen Statistik
- Grundlegendes Verständnis von Geodaten und GIS-Anwendungen
- Erfahrung in der adressatengerechten Aufbereitung wissenschaftlicher bzw. datenbasierter Ergebnisse
- Sicheres Auftreten, zielgruppenangemessene Kommunikation und ausgeprägte Problemlösungskompetenz
- Teamorientierte Arbeitsweise und Freude an der gemeinsamen Entwicklung von Lösungen
- Strukturierte und selbstorganisierte Arbeitsweise sowie hohe Eigeninitiative und Bereitschaft, sich selbstständig in neue Themenfelder einzuarbeiten

Mit flexiblen Arbeitszeiten, Teilzeitmodellen und Telearbeit unterstützen wir als G.I.B. die Beschäftigten bei der Vereinbarkeit von Berufs-, Privat- und Familienleben. Wir fördern die Vereinbarkeit von Pflege und Beruf und sind Partnerin im entsprechenden Landesprogramm NRW. Ein zusätzliches breites Angebot im Rahmen des betrieblichen Gesundheitsmanagements und eine Förderung der betrieblichen Altersvorsorge sind für uns selbstverständliche Angebote an unsere Mitarbeitenden. Auch die fachliche und persönliche Kompetenzentwicklung wird von uns im Rahmen der Personalentwicklung gerne unterstützt und gefördert.

Vielfalt betrachten wir als eine Stärke unserer Belegschaft. Die G.I.B. ist Mitglied der „Charta der Vielfalt – für Diversity in der Arbeitswelt“. Wir schätzen die Verknüpfung unterschiedlicher Erfahrungen mit neuen Sichtweisen und Impulsen. Wir lernen voneinander und miteinander und gehen kollegial, wertschätzend und respektvoll miteinander um. Wir freuen uns auf vielfältige Bewerbungen und ermutigen unabhängig von Herkunft, Geschlecht oder Geschlechtsidentität, sexueller Orientierung, Religionszugehörigkeit, Behinderung oder Alter ausdrücklich zur Bewerbung.

Bewerbungen sind bis zum **18.12.2026** an die G.I.B. per E-Mail an bewerbung@gib.nrw.de oder auf dem Postweg an die G.I.B., Im Blankenfeld 4, 46238 Bottrop, zu richten.

Auskünfte erteilt:
Dr. Georg Worthmann, Tel.-Nr.: 02041 767-246, g.worthmann@gib.nrw.de