

Stellenausschreibung

Die G.I.B. – Gestaltung, Innovation und Beratung in der Arbeits- und Sozialpolitik GmbH ist eine seit dem Jahr 1986 bestehende Tochtergesellschaft des Landes Nordrhein-Westfalen, vertreten durch das Ministerium für Arbeit, Gesundheit und Soziales des Landes.

Die G.I.B. unterstützt Akteure in Nordrhein-Westfalen bei der Umsetzung arbeits- und sozialpolitischer Initiativen und Programme und bei der Entwicklung innovativer Konzepte und Projekte. Wir arbeiten in enger Abstimmung mit dem Ministerium für Arbeit, Gesundheit und Soziales des Landes Nordrhein-Westfalen (MAGS). Dabei erbringen wir unsere Dienstleistungen als Unternehmen selbstständig und eigenverantwortlich. Ein intensiver Austausch mit den arbeits- und sozialpolitischen Akteuren in den Regionen erlaubt es uns, gute Praxis zu identifizieren und eigene arbeits- und sozialpolitische Vorschläge zu entwickeln. Unsere Erfahrungen in diesem Prozess spiegeln wir zurück an die Landesregierung. Mit unserer Arbeit tragen wir dazu bei, die Wirksamkeit arbeits- und sozialpolitischer Interventionen zu verbessern.

Zum **01.10.2026** ist in der G.I.B.

eine bis zum 31.12.2027 befristete Stelle im Umfang von 39,83 Stunden/Woche in der Abteilung Arbeitsgestaltung und Fachkräftesicherung für das Projekt „INQA-Coaching“

zu besetzen.

Die Besetzung der Stelle erfolgt vorbehaltlich der Bewilligung der beantragten Fördermittel.

Die Vergütung erfolgt nach TV-L, die Eingruppierung ist abhängig von der Qualifikation und den beruflichen Vorkenntnissen. Bei Vorliegen der persönlichen und tariflichen Voraussetzungen ist eine Eingruppierung bis in die Entgeltgruppe 12 TV-L möglich.

Aufgabengebiet der Abteilung

Die Aufgabe der Abteilung Arbeitsgestaltung und Fachkräftesicherung liegt in der fachlichen Begleitung und Umsetzung von Förderinstrumenten und Ansätzen, die auf die Sicherung der Beschäftigungsfähigkeit sowie die Weiterentwicklung der Arbeitsorganisation in Unternehmen zielen. Die Schwerpunkte liegen dabei in der Verbreitung innovativer und produktiver Formen der Arbeitsorganisation, der Schaffung gesunder, alters- und altersgerechter Arbeitsbedingungen, der Steigerung der Weiterbildungs- und Innovationsaktivität von Beschäftigten und Unternehmen, der Unterstützung betrieblicher Restrukturierungsmaßnahmen und der Entwicklung von Lösungsstrategien zur Fachkräftesicherung.

Die G.I.B. führt als INQA-Beratungsstelle seit Mitte 2023 das Förderprogramm INQA-Coaching des Bundesministeriums für Arbeit in Nordrhein-Westfalen verantwortlich durch und sucht hierfür eine qualifizierte Beraterin/einen qualifizierten Berater (m/w/d).

Aufgabenbeschreibung

Der Schwerpunkt der Tätigkeit umfasst die Beratung von Unternehmen im Rahmen des Förderprogramms INQA Coaching des Bundesministeriums für Arbeit.

Zu den konkreten Aufgaben zählen etwa die konkrete Erstberatung der anfragenden kleinen und mittelständischen Unternehmen (KMU), die Bedienung eines digitalen Erfassungssystems und Ausstellung der Beratungsschecks, die Betreuung der KMU während des Beratungsprozesses und die Unterstützung der KMU bei den administrativen Prozessen. Sie bewerben und präsentieren das Förderprogramm aktiv bei einschlägigen Netzwerkpartnern in unterschiedlichen Regionen in NRW, sie stellen Verbindungen zu anderen Förderprogrammen und Initiativen des Arbeitsministeriums in NRW her und organisieren die Vernetzung und den Erfahrungsaustausch der am Programm teilnehmenden KMU.

Anforderungsprofil

- Abgeschlossene Hochschulausbildung, bevorzugt im sozial- oder wirtschaftswissenschaftlichen oder wirtschaftsgeographischen Bereich
- Erfahrungen und Kenntnisse in der Beratung von mittelständischen Unternehmen
- Kenntnisse im Bereich Förderprogramme und Förderstrukturen für KMU
- Kenntnisse im Bereich der Arbeitspolitik in NRW
- Methodische Kompetenzen im Bereich Beratung und Moderation
- Projekterfahrung und eigenständige Arbeitsweise
- ausgeprägte Teamfähigkeit und Motivation
- Sehr gute EDV-Kenntnisse in der Standardsoftware unter MS-365
- Zuverlässigkeit und Interesse an den genannten Aufgaben- und Themenfeldern

Mit flexiblen Arbeitszeiten, Teilzeitmodellen und Telearbeit unterstützen wir als G.I.B. die Beschäftigten bei der Vereinbarkeit von Berufs-, Privat- und Familienleben. Wir fördern die Vereinbarkeit von Pflege und Beruf und sind Partnerin im entsprechenden Landesprogramm NRW. Ein zusätzliches breites Angebot im Rahmen des betrieblichen Gesundheitsmanagements und eine Förderung der betrieblichen Altersvorsorge sind für uns selbstverständliche Angebote an unsere Mitarbeitenden. Auch die fachliche und persönliche Kompetenzentwicklung wird von uns im Rahmen der Personalentwicklung gerne unterstützt und gefördert.

Vielfalt betrachten wir als eine Stärke unserer Belegschaft. Die G.I.B. ist Mitglied der „Charta der Vielfalt – für Diversity in der Arbeitswelt“. Wir schätzen die Verknüpfung unterschiedlicher Erfahrungen mit neuen Sichtweisen und Impulsen. Wir lernen voneinander und miteinander und gehen kollegial, wertschätzend und respektvoll miteinander um. Wir freuen uns auf vielfältige Bewerbungen und ermutigen unabhängig von Herkunft, Geschlecht oder Geschlechtsidentität, sexueller Orientierung, Religionszugehörigkeit, Behinderung oder Alter ausdrücklich zur Bewerbung.

Bewerbungen sind bis zum **26.08.2026** an die G.I.B. per E-Mail an bewerbung@gib.nrw.de oder auf dem Postweg an die G.I.B. GmbH, Im Blankenfeld 4, 46238 Bottrop, zu richten.

Auskünfte erteilen:

Dr. Katja Nink, Tel. 02041 767-307, k.nink@gib.nrw.de

Andreas Bendig, Tel. 02041 767-206, a.bendig@gib.nrw.de