

## **Stellenausschreibung**

Die Gesellschaft für innovative Beschäftigungsförderung mbH (G.I.B.) ist eine seit dem Jahr 1986 bestehende Tochtergesellschaft des Landes Nordrhein-Westfalen, vertreten durch das Ministerium für Arbeit, Gesundheit und Soziales des Landes.

Die G.I.B. unterstützt Akteur\*innen in Nordrhein-Westfalen bei der Umsetzung arbeits- und sozialpolitischer Initiativen und Programme und bei der Entwicklung innovativer Konzepte und Projekte. Wir arbeiten in enger Abstimmung mit dem Ministerium für Arbeit, Gesundheit und Soziales des Landes. Dabei erbringen wir unsere Dienstleistungen als Unternehmen selbstständig und eigenverantwortlich. Ein intensiver Austausch mit den arbeits- und sozialpolitischen Akteur\*innen in den Regionen erlaubt es uns, gute Praxis zu identifizieren und eigene arbeits- und sozialpolitische Vorschläge zu entwickeln. Unsere Erfahrungen in diesem Prozess spiegeln wir zurück an die Landesregierung. Mit unserer Arbeit tragen wir dazu bei, die Wirksamkeit arbeits- und sozialpolitischer Interventionen zu verbessern.

Zum **01.01.2025** sucht die G.I.B.

### **ein\*e Mitarbeiter\*in (m/w/d) für die Abteilung Arbeitsgestaltung und Fachkräftesicherung für das Projekt „INQA-Coaching“**

Es handelt sich um eine zunächst bis 31.12.2027 befristete Vollzeitstelle. Die Vergütung erfolgt nach TV-L, die Eingruppierung ist abhängig von der Qualifikation und den beruflichen Vorkenntnissen. Bei Vorliegen der persönlichen und tariflichen Voraussetzungen ist eine Eingruppierung bis in die Entgeltgruppe 12 TV-L möglich. Die Einstellung erfolgt vorbehaltlich der Finanzierungszusage durch den Fördergeber.

#### **Beschreibung der Abteilung**

Die Abteilung Arbeitsgestaltung und Fachkräftesicherung hat ihren Schwerpunkt in der fachlichen Begleitung und Umsetzung der Förderinstrumente und Ansätze des Landes, die auf die Verbesserung der Arbeitsorganisation in Unternehmen und die Sicherung der Beschäftigungsfähigkeit der Beschäftigten zielen. Die G.I.B. führt als INQA-Beratungsstelle seit Mitte 2023 das Förderprogramm INQA-Coaching des Bundesministeriums für Arbeit in Nordrhein-Westfalen verantwortlich durch und sucht hierfür ein\*en qualifizierte\*n Berater\*in (m/w/d)

#### **Aufgabenbeschreibung**

Der Schwerpunkt der Tätigkeit umfasst die Beratung von Unternehmen im Rahmen des Förderprogramms INQA Coaching des Bundesministeriums für Arbeit.

Zu den konkreten Aufgaben zählen etwa die konkrete Erstberatung der anfragenden kleinen und mittelständischen Unternehmen (KMU), die Bedienung eines digitalen Erfassungssystems und Ausstellung der Beratungsschecks, die Betreuung der KMU während des Beratungsprozesses und die Unterstützung der KMU bei den administrativen Prozessen. Sie bewerben und präsentieren das Förderprogramm aktiv bei einschlägigen Netzwerkpartnern in unterschiedlichen Regionen in NRW, sie stellen Verbindungen zu anderen Förderprogrammen und Initiativen des Arbeitsministeriums in NRW her und organisieren die Vernetzung und den Erfahrungsaustausch der am Programm teilnehmenden KMU.

## Anforderungsprofil

- Hochschulausbildung, bevorzugt im sozial- oder wirtschaftswissenschaftlichen Bereich
- Erfahrungen und Kenntnisse in der Beratung von mittelständischen Unternehmen
- Kenntnisse im Bereich Förderprogramme und Förderstrukturen für KMU
- Kenntnisse im Bereich der Arbeitspolitik in NRW
- Methodische Kompetenzen im Bereich Beratung und Moderation
- Projekterfahrung und eigenständige Arbeitsweise
- Ausgeprägte Teamfähigkeit und Motivation
- Sehr gute EDV-Kenntnisse in der Standardsoftware unter MS-365
- Zuverlässigkeit und Interesse an den genannten Aufgaben- und Themenfeldern

Mit flexiblen Arbeitszeiten, Teilzeitmodellen und Telearbeit unterstützen wir als G.I.B. die Beschäftigten bei der Vereinbarkeit von Berufs-, Privat- und Familienleben. Wir fördern die Vereinbarkeit von Pflege und Beruf und sind Partnerin im entsprechenden Landesprogramm NRW. Ein zusätzliches breites Angebot im Rahmen des betrieblichen Gesundheitsmanagements für unsere Mitarbeitenden ist für uns selbstverständlich. Auch die fachliche und persönliche Kompetenzentwicklung wird von uns im Rahmen der Personalentwicklung gerne unterstützt und gefördert.

Vielfalt betrachten wir als eine Stärke unserer Belegschaft. Die G.I.B. ist Mitglied der „Charta der Vielfalt – für Diversity in der Arbeitswelt“. Wir schätzen die Verknüpfung unterschiedlicher Erfahrungen mit neuen Sichtweisen und Impulsen. Wir lernen voneinander und miteinander und gehen kollegial, wertschätzend und respektvoll miteinander um. Wir freuen uns auf vielfältige Bewerber\*innen und ermutigen unabhängig von Herkunft, Geschlecht oder Geschlechtsidentität, sexueller Orientierung, Religionszugehörigkeit, Behinderung oder Alter ausdrücklich zur Bewerbung.

Bewerbungen sind bis zum **22.11.2024** an die G.I.B. per E-Mail an [Bewerbung@gib.nrw.de](mailto:Bewerbung@gib.nrw.de) oder auf dem Postweg an die G.I.B., Im Blankenfeld 4, 46238 Bottrop, zu richten.

Auskünfte erteilen: Dr. Katja Nink (02041/767-307) oder Andreas Bendig (02041/767-206).

Informationen unter: [www.gib.nrw.de](http://www.gib.nrw.de)